

충주호수축제 사업수행 계약직원 채용공고

(재)충주중원문화재단에서는 아래와 같이 충주호수축제 사업수행 계약직원을 채용합니다. 역량과 열정을 지닌 분들의 많은 관심과 지원바랍니다.

2022. 5. 19.

(재)충주중원문화재단이 

□ 채용부문 및 자격요건

- 채용부문 : 총 5명

채용분야	채용형태	채용인원	직무내용	비고
축제운영 보조	사업수행 계약직A	3명	• 축제 프로그램 기획 운영 보조 - 호수축제, 전시, 공연 등 프로그램 현장 운영 업무 - 그 외 축제팀 지정업무	2개월
	사업수행 계약직B	1명	• 축제 프로그램 기획 운영 보조 - 호수축제, 전시, 공연 등 프로그램 현장 운영 업무 - 정산 보조 업무 - 그 외 축제팀 지정업무	3개월
	사업수행 계약직C	1명	• 축제 프로그램 홍보·마케팅 - 온/오프라인 홍보 관련 업무 - SNS채널 운영(인스타, 유튜브 등) - 그 외 축제팀 지정업무	3개월

※ 채용분야 책임자가 없을 경우에는 채용하지 않을 수 있음

○ 자격요건

채용분야	응시자격 및 우대사항	비고
사업수행 계약직	<자격요건> • 학력 및 성별, 지역, 경력제한: 없음 (남자의 경우 병역필이나 면제인자) • 연령제한: 공고일 기준 만 18세 이상 만 60세 이하 • 재단 인사관리규칙 제10조 및 해외여행에 결격사유가 없는 자 <우대사항> • 문화, 예술, 축제분야 유경험자 • 행사 및 프로그램 기획·운영 관련 유경험자 • SNS 및 온라인 홍보 관련 업무 유경험자 • 한글, EXCEL 등 컴퓨터 활용 능력자(자격증 소지자) 우대	

[인사관리 규칙 제10조 결격사유]

다음 각 호의 1에 해당하는 자는 재단 직원으로 임용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 3년이 경과되지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 전근무지에서 면직처분 또는 불미한 행위가 있었던 자로 5년이 경과하지 아니한 자
8. 병역기피 중에 있는 자
9. 기타 재단 직원으로 임용하는 것이 부적합하다고 판정되는 자

※ 자격취득 기준일은 공고일 기준에 한하여 인정

□ 근무기간

○ 근무기간: 2개월(3명), 3개월(2명)

- 사업수행 계약직A: 2개월(2022. 6. 7.(화) ~ 8. 5.(금))
- 사업수행 계약직B, C: 3개월(2022. 6. 7.(화) ~ 9. 2.(금))

※ 사업수행 일정 및 재단 사정에 따라 근무기간은 변경 될 수 있음,
근로계약 체결시 근로기간 확정

□ 근무형태 및 보수

구 분	사업수행계약직 A,B,C 공통
채용형태	계약직 / 4대보험 가입
근무형태	주5일 근무
보 수	월 1,915,000원(제세공과금 포함)
근무장소	충주시 문화동 충주음악창작소 2층 축제팀 사무실 및 축제 업무 추진을 위한 지정장소
기타사항	· 시간외(연장, 휴일, 야간) 근로시 예산범위내 수당 지급 · 업무특성상 근로시간이 조정될 수 있으며, 근무시간외 연장, 휴일, 야간 근로시 대체휴무를 부여할 수 있음

□ 채용일정

구분	전형 일정	비고
채용공고	2022. 5. 19.(목) ~ 2022. 5. 26.(목)	재단 홈페이지 게시
지원서 접수		이메일 접수, 16시까지
서류전형 합격발표	2022. 5. 27.(금)	합격자에 한해 개별통보 홈페이지 게시
면접전형	2022. 5. 31.(화)	
면접전형 합격발표	2022. 6. 2.(목)	
근무개시	2022. 6. 7.(화)	

※ 접수 마감일(22.5.26.) 16시 정각 이내 접수분까지 접수한 응시자만 접수 가능

※ 재단 사정에 의해 일정은 변경될 수 있으며, 변경 시 개별 통지 예정

□ 전형방법

○ 1차 시험 : 서류심사

- 당해 직무수행에 관련된 응시자의 제출서류, 자격등이
응시자격 요건에 적합한지 여부를 서면으로 심사
- 평가방법 : 합격/불합격(응시자격 요건 및 제출서류 확인)

○ 2차 시험 : 면접시험

- 대 상 자 : 서류심사 합격자
- 방 법 : 개인별 면접 시행
 - 응시자별 개인면접을 통해 위원별 평가점수 평균 70점 미만일
경우 탈락, 면접심사 점수순으로 합격자 결정
(동점자 : 위원 거수로 결정)
- 평가기준 : 총100점(5개 항목)

구 분	점 수	비 고
해당 직무의 이해도	30	
전문지식과 그 적용능력	30	
의사표현의 정확성과 논리성	10	
예의, 품행 및 성실성	10	
응용력, 창의력, 의지력 및 발전가능성	20	

□ 제출서류 및 접수방법

- 접수기간: 2022. 5. 19.(목) ~ 5. 26.(목), 마감일 16시 정각까지
- 접수방법: 이메일 접수만 가능([이메일: recruit@cjcf.or.kr](mailto:recruit@cjcf.or.kr))
 - ※ 메일 제목에 ‘호수축제 계약직(A,B,C 직원 채용 지원서(성명)’ 명시
 - ※ **지원서 내 응시분야 구분 필수(A,B,C 구분 체크하여 필수 제출)**
 - ※ 제출서류 일괄 스캔하여 PDF로 제출
- 접수확인: 채용지원서 도착 확인 후 지원자에게 접수확인 메일 통보
(이메일 수신시 스팸메일로 송부될 수 있음. 확인 필수)
 - ※ 주말에 보낸 경우에는 평일에 전송함. 회신메일을 수신하지 못한 경우 전화로 필히 확인하여야 함(**확인전화 043-723-1342**)
- 제출서류 : 지원서 및 자기소개서, 개인정보 수집이용동의서

* 제출서류 중 확인 불분명한 증빙서류는 인정하지 않으며, 추가서류 제출을 요구할 수 있음.

□ 유의사항

- 전형결과, 안내 및 변경공고 등 관련 공지는 (재)충주중원문화재단 홈페이지 공지사항에서 확인하시기 바람.
- 잘못된 응시원서(오 기재, 허위제출 등)포함, 증빙자료 미제출, 전형진행시 연락불가로 인한 불이익은 모든 책임이 응시자 본인에게 있음
- 채용지원서 작성 및 메일 송부시 응시자 착오기재 또는 누락으로 발생한 불이익은 응시자의 책임임
- 합격자로 결정되더라도 채용지원서 기재사항과 증빙서류가 사실과 다를 경우 합격을 취소할 수 있음
- 인사 청탁 및 부정행위 금지 안내
 - 투명하고 공정한 인사문화 정착을 위해 인사 청탁 금지
 - 채용과정에서 부당한 인사 청탁이나 부정행위가 적발된 경우 관련 법령 및 관련규정 등에 따라 해당 지원자 사전배제, 합격 후에도 불합격 처리, 채용 시 자격제한, 관련기관에 해당사실 통보 등의 조치를 취할 수 있음

- 최종합격자가 임용포기, 합격취소, 결격사유 발생 등으로 결원을 보충해야 할 필요가 있을 시 차순위자를 1개월 내에 예비합격자로 선정하여 추가 합격자로 둘 수 있음
- 본 채용은 사업수행 계약직 근로자 채용으로 정규직 전환과는 무관하며 근로기간 종료시 근로관계 종료

□ 문 의 처

충주중원문화재단 문화정책팀 043-723-1342